

## Информационная карта наставника



**Елисеева Светлана Александровна**

заместитель директора по учебной работе  
(должность)

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Крымская средняя общеобразовательная школа  
(наименование образовательной организации)

<b>1. Общие сведения</b>	
Дата рождения (день, месяц, год, количество полных лет на момент заполнения карты)	<i>24 мая 1973г. 49 лет</i>
<b>2. Работа</b>	
Общий трудовой и педагогический стаж	<i>28 лет / 28 лет</i>
Занимая должность	<i>заместитель директора по учебной работе</i>
Квалификационная категория	<i>нет, соответствие занимаемой должности</i>
Почетные звания и награды (наименование и дата получения)	<i>нет</i>
<b>3. Образование</b>	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	<i>г. Ростов-на –Дону Государственное образовательное учреждение Ростовский государственный педагогический университет, 2004г.</i>
Специализация, квалификация по диплому	<i>«Биология», учитель биологии</i>
Дополнительное	<i>нет</i>

профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	
В настоящее время прохожу обучение	<i>курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Внутренняя система оценки качества образования: развитие в соответствии с обновленными ФГОС» в ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации»</i>
<b>4.Контакты</b>	
Рабочий адрес с индексом	<i>346565, Ростовская область, Усть-Донецкий район, хутор Крымский, улица Черемушки, дом 24.</i>
Рабочий телефон	<i>8(86351)94593</i>
Электронный адрес	<i>ksosh2013@yandex.ru</i>
Адрес личного сайта в Интернете	
<b>5.Сведения о документе, устанавливающем статус «наставника»</b>	
Документ, устанавливающий статус «Наставника» (приказ)	<i>приказ МБОУ КСОШ №93 от 07.06.2022</i>
<b>6.Профессиональные ценности в статусе «наставник»</b>	
Миссия наставника	<i>Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции</i>
Цель моей деятельности	<i>оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении; формирование в образовательной организации кадрового резерва</i>
Задачи	<i>создать условия для: - ускорения процесса профессионального становления учителя, - развития способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности, - закрепления учителей в образовательной организации.</i>
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	<i>- успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности; - спокойное вхождение в новую должность; - своевременное выполнение всех обязанностей; - установление взаимопонимания с педагогическим коллективом и т.д.</i>